



con FonTer sei al sicuro!

Corsi di Sicurezza
e Igiene sul Lavoro
GRATUITI
per lavoratori dipendenti
di imprese del commercio
e del turismo iscritte a
FonTer entro il **30.09.2024**

FonTer è il Fondo Interprofessionale Nazionale costituito da Confesercenti CGIL - CISL - UIL per finanziare la formazione grazie al contributo obbligatorio pari allo 0,30 del monte ore salariale.



Scuola di impresa della  CONFESERCENTI
PROVINCIALE DI RIMINI

Lo Sportello più vicino è:

Via Clementini, 31 . Rimini (RN)
Macha Lorenzi
0541 441912 . lorenzi@cescot-rimini.com

www.cescot-rimini.com

Tutti i corsi a cui puoi partecipare (D.Lgs. 81/08):

FORMAZIONE GENERALE E SPECIFICA PER I LAVORATORI:

Basso rischio (8 ore)
Medio rischio (12 ore)
Alto rischio (16 ore)
Aggiornamento (6 ore)

CARELLISTI/MULETTISTI (12ore)

PREVENZIONE E PROTEZIONI INCENDI:

Livello 1 (4 ore)
Livello 2 (8 ore)
Aggiornamento Livello (2 ore)
Aggiornamento Livello 2 (5 ore)

PRIMO SOCCORSO

Aziende tipo B-C (12 ore)
Aggiornamento aziende tipo B-C (4 ore)

Le domande vengono approvate in ordine di arrivo.

Affrettati! Hai tempo entro il **11.11.2024** per contattare lo Sportello FonTer e ricevere il modulo da compilare per la richiesta.

da compilare e rinviare entro il 11/11/2024 tramite e-mail a:
lorenzi@cescot-rimini.com

Ragione sociale:			
Indirizzo Sede legale	Indirizzo		
	CAP	Città	
Indirizzo Sede Operativa (se diversa)	Indirizzo		
	CAP	Città	
P.IVA	Codice fiscale		Matricola INPS
Codice Ateco		Attività svolta	
Telefono		E-mail	
Legale rappresentante:		N. totale dipendenti in organico:	
Contratto collettivo applicato:		Iscritto a Fonter in data:	
Codice Contratto:		Consulente del lavoro:	
Referente corsi:			
Contatti referente corsi:		Tel	E-mail

NUMERO TOTALE DIPENDENTI INVIATI AI CORSI:

DONNE		UOMINI	
N. Tempo indeterminato		N. Tempo indeterminato	
N. Tempo determinato/Stagionali (almeno 3 MESI)		N. Tempo determinato/Stagionali (almeno 3 MESI)	
N. Apprendisti		N. Apprendisti	
Dipendenti appartenenti a categorie svantaggiate inviati ai corsi:			
N. OVER 50	N. DISABILI	N. IMMIGRATI	

Lavoratori Stagionali (che devono fare il corso in vigenza di contratto) e Apprendisti, max. 40% del totale dipendenti in formazione

SCHEMA CORSI

(avvio previsto indicativamente febbraio 2025)

TITOLO	ORE	N. Dipendenti da mettere in formazione
Formazione per lavoratori – parte generale	4	
Formazione per lavoratori – specifica rischio basso	4	
Formazione per lavoratori – corso intero parte generale + specifica rischio basso stesso lavoratore	8	
Formazione per lavoratori – specifica rischio medio	8	
Formazione per lavoratori – corso intero parte generale + specifica rischio medio stesso lavoratore	12	
Formazione per lavoratori – specifica rischio alto	12	
Formazione per lavoratori – corso intero parte generale + specifica rischio alto stesso lavoratore	16	
Primo soccorso (aziende tipo B-C)	12	
Aggiornamento primo soccorso ogni 3 anni (aziende tipo B-C)	4	
Prevenzione e protezioni incendi (basso rischio) Livello 1	4	
Prevenzione e protezioni incendi (medio rischio) Livello 2	8	
Aggiornamento antincendio (rischio basso) Livello 1	2	
Aggiornamento antincendio (rischio medio) Livello 2	5	
Aggiornamento RLS < 50 dip.	4	
Aggiornamento RLS > 50 dip.	8	
Addetti uso dei carrelli elevatori industriali semoventi	12	
Preposti	8	
Preposti aggiornamento almeno biennale	8	
Aggiornamento lavoratori (valido per tutte le categorie di rischio) ogni 5 anni	6	
Aggiornamento addetti uso dei carrelli elevatori industriali semoventi	4	

Ogni dipendente può partecipare al massimo a 2 CORSI e deve avere un contratto di lavoro dipendente attivo della durata di almeno 3 mesi. Ogni azienda può richiedere fino al massimo del suo plafond previsto dal bando e definito in base al numero dei dipendenti (fa fede il DM10)

Il corso dovrà essere svolto in orario di lavoro

DA ALLEGARE:

- Copia documento identità del legale rappresentante valido e leggibile
- Cassetto Previdenziale da cui risulti adesione a Fonter (da richiedere al vostro consulente del lavoro)
 - NEL CASO DI AZIENDE NEO ADERENTI NON ANCORA IN POSSESSO DEL CASSETTO PREVIDENZIALE SARA' RICHIESTA UNA AUTOCERTIFICAZIONE E LA COPIA/STAMPA DELLA DENUNCIA AZIENDALE DEL FLUSSO UNIEMENS CON RELATIVA RICEVUTA DI INVIO all'INPS da cui si evinca chiaramente l'iscrizione al Fon.Ter (Codice FTUS).
- Ultimo DM 10 inviato all'INPS del mese di settembre (da richiedere al vostro consulente del lavoro)
- D.U.R.C. (Documento Unico di Regolarità Contributiva)

SARA' POI RICHIESTA ULTERIORE DOCUMENTAZIONE CHE VI SARA' INVIATA PRECOMPILATA DA CESCOT